



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 02/24/ PROCEDURA RACCOLTA E ANALISI DEI
BISOGNI COD.002

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 1 di 4

PROCEDURA RACCOLTA E ANALISI DEI BISOGNI SUL TEMA DELLA PARITÀ

Codice 002

Oggetto Procedura “raccolta e analisi dei bisogni sul tema della parità”

REDAZIONE	COMITATO PARITÀ DI GENERE
VERIFICA	CARMELO FERRARO
	GIOVANNA FANTINI
	COSTANZA GARGANO
APPROVAZIONE	Comitato parità di genere
DATA DI APPROVAZIONE	10/10/2024
DATA DI EMISSIONE	11/10/2024

Oggetto della procedura

L'Ordine degli Avvocati di Milano ha intrapreso il percorso per la certificazione della parità di genere ai sensi della Pdr 125:2022 e crede fermamente nelle pari opportunità, e nel valore dell'inclusione e della diversità.

Riferimenti normativi

L. n.300 del 20 maggio 1970, Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale, nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento.

D.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 02/24/ PROCEDURA RACCOLTA E ANALISI DEI
BISOGNI COD.002

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 2 di 4

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e successive modifiche e integrazioni - Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.
D.lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246.
D.lgs. n. 231/2007 e successive modifiche e integrazioni
D.Lgs. 81/08 e successive modifiche - Testo Unico sulla sicurezza, regola la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro
D.lgs. n. 129 del 3 agosto 2017, di attuazione della Direttiva 2014/65/UE (MiFID II)
GDPR o Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (“ <i>General Data Protection Regulation - GDPR</i> ”)
Codice della Privacy (“Codice Privacy” o “Codice”): D.lgs. 196/2003 modificato e aggiornato dal D.lgs. 101/2018 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679”
Regolamento (UE) 2018/1807 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 novembre 2018 relativo a un quadro applicabile alla libera circolazione dei dati non personali nell'Unione Europea
L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo (Gazzetta Ufficiale n.275 del 18-11-2021)
Linee Guida Inail 2021 sulle molestie
PdR 125:2022
Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne, approvate con Delibera n. 311 del 12.07.2023, ANAC
D.Lgs. 24/2023 “Whistleblowing”
CCNL comparto funzione centrali



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 02/24/ PROCEDURA RACCOLTA E ANALISI DEI
BISOGNI COD.002

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 3 di 4

Destinatari della procedura

La presente procedura si applica a tutti i e le Consiglieri/e, al personale e ai collaboratori/trici dell'Ordine degli Avvocati di Milano.

Responsabile della procedura

Le funzioni responsabili per i processi di cui alla presente procedura sono le seguenti:

- Comitato parità di genere
- Dirigente
- Referente relazioni esterne

Obiettivo della procedura

L'obiettivo della procedura è quello di assicurare la possibilità a tutte le risorse di esprimere la propria opinione sui temi delle pari opportunità, sull'inclusione e sulla diversità e di implementare uno strumento finalizzato all'analisi della percezione di tali temi all'interno dell'organizzazione in un'ottica di miglioramento continuo.

Modalità operative

La Funzione HR invierà un sondaggio tramite Google form relativo alle politiche Diversità e Inclusione con cadenza annuale. Più precisamente darà la possibilità ai dipendenti di compilare il questionario da inizio dicembre a fine dicembre.

I dati sono elaborati direttamente da Google form che fornirà sia una rappresentazione grafica che una tabella in Excel.

Il Comitato provvede ad analizzare i dati raccolti, e li sottopone all'Alta Direzione con la quale vengono individuate le opportune iniziative e misure.

I risultati dell'analisi vengono condivisi in un incontro annuale di restituzione e vengono condivisi tramite l'invio di una comunicazione mail.

Riservatezza e Protezione dei dati personali

Il Comitato garantisce la riservatezza delle informazioni acquisite durante i colloqui diversi dal segnalante le quali non saranno divulgate salvo per migliorare gli aspetti organizzativi del lavoro e, in ogni caso, mantenendo anonima l'identità del lavoratore o della lavoratrice da cui proviene lo spunto di miglioramento.

Le informazioni che costituiscono dati personali sono trattate nel rispetto della vigente normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, incluso il Regolamento Europeo UE 2016/679 ("GDPR"), nonché di eventuali altre leggi e/o regolamenti applicabili, ed in conformità con la specifica informativa privacy resa agli interessati e pubblicata sulla piattaforma.



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 02/24/ PROCEDURA RACCOLTA E ANALISI DEI
BISOGNI COD.002

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 4 di 4

Il Comitato nella conduzione dei colloqui, opera nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili, ivi inclusi, in particolare, i principi di necessità, proporzionalità e liceità del trattamento così come previsti nel GDPR.

Aggiornamento della procedura

Annuale o quando richiesto.

Prima emissione: 11/10/2024

Aggiornamenti: rev. 001 – 9/12/2024

Firma

Dott. Carmelo Ferraro

Presidente del Comitato per la parità di genere dell'Ordine degli Avvocati di Milano