



ORDINE DEGLI  
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 1/24 PROCEDURA SEGNALAZIONE COD. 001

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 1 di 4

**PROCEDURA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI  
DI EPISODI DI DISCRIMINAZIONE, MOLESTIE, ABUSI E/O MOBBING**

Codice **001**

Oggetto **Procedura “Segnalazione”**

<b>REDAZIONE</b>	COMITATO PARITA' DI GENERE
<b>VERIFICA</b>	CARMELO FERRARO
	GIOVANNA FANTINI
	COSTANZA GARGANO
<b>APPROVAZIONE</b>	Comitato parità di genere
<b>DATA DI APPROVAZIONE</b>	10/10/2024
<b>DATA DI EMISSIONE</b>	11/10/2024

**PREMESSA**

L'Ordine degli Avvocati di Milano crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità e delle pari opportunità sotto tutti i profili.

**RIFERIMENTI NORMATIVI**

L. n.300 del 20 maggio 1970, Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale, nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento.



ORDINE DEGLI  
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 1/24 PROCEDURA SEGNALAZIONE COD. 001

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 2 di 4

D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e successive modifiche e integrazioni - Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.
Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
DECRETO LEGISLATIVO 8 giugno 2001, n. 231 e successive modifiche e integrazioni - Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.
DECRETO LEGISLATIVO 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche e integrazioni - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.
GDPR o Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (“ <i>General Data Protection Regulation - GDPR</i> ”)
Codice della Privacy (“Codice Privacy” o “Codice”): D.lgs. 196/2003 modificato e aggiornato dal D.lgs. 101/2018 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679”
Regolamento (UE) 2018/1807 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 novembre 2018 relativo a un quadro applicabile alla libera circolazione dei dati non personali nell'Unione Europea
L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo (Gazzetta Ufficiale n.275 del 18-11-2021)
PdR 125:2022
Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne, approvate con Delibera n. 311 del 12.07.2023, ANAC
CCNL comparto funzione centrali

### **DESTINATARI/E DELLA PROCEDURA**

La presente procedura si applica a tutti i Consiglieri/e, al personale dipendente e ai collaboratori/trici.



ORDINE DEGLI  
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 1/24 PROCEDURA SEGNALAZIONE COD. 001

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 3 di 4

### **RESPONSABILE DELLA PROCEDURA**

Le funzioni responsabili per i processi di cui alla presente procedura sono le seguenti:

- Comitato parità di genere
- Dirigente
- Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Milano (funzione consultazione e disciplinare)

### **OBIETTIVO DELLA PROCEDURA**

L'obiettivo della presente procedura è quello di predisporre degli strumenti idonei alla verifica e al monitoraggio del livello di inclusione e pari opportunità all'interno dell'organizzazione e, in particolare, implementare dei processi interni atti a identificare, approfondire e gestire forme di non inclusività e/o discriminazione.

### **MODALITÀ OPERATIVE**

Per garantire quanto sopra, l'Ordine degli Avvocati di Milano ha istituito uno specifico presidio D&I *Comitato di parità di genere* per il monitoraggio, la raccolta e l'analisi delle segnalazioni di eventuali situazioni di non inclusività, di discriminazione o di veri e propri casi di abusi e molestie (mobbing) all'interno dell'organizzazione con l'obiettivo di verificare le casistiche segnalate e procedere con azioni di correzione e miglioramento o procedimenti disciplinari nei casi più gravi.

A tale fine, è stato istituito un canale di raccolta e gestione delle segnalazioni, la cui esistenza è stata comunicata ed è stata oggetto di formazione a tutto il personale. Il canale è raggiungibile da tutto il personale dell'Ordine degli Avvocati di Milano. Nello specifico, si tratta di una "cassetta" posta all'interno dei locali della segreteria, nella quale l'interessato/a potrà inserire in forma anonima la sua segnalazione.

La gestione del canale e delle segnalazioni sono disciplinate dalla presente procedura che si articola nelle seguenti fasi:

*Fase 1* > invio della segnalazione in forma anonima;

*Fase 2* > presa in carico della segnalazione da parte del Segretario del Comitato;

*Fase 3* > monitoraggio e indagine interna condotta in forma riservata;

*Fase 4* > confronto interno tra il Segretario e il componente che riveste le funzioni di HR ed eventuale coinvolgimento del Comitato nel suo complesso;

*Fase 5* > identificazione della possibile soluzione e/o azione correttiva e migliorativa da intraprendere;



ORDINE DEGLI  
AVVOCATI DI MILANO

Procedura 1/24 PROCEDURA SEGNALAZIONE COD. 001

Rev.01

Del 10/10/2024

Pag. 4 di 4

*Fase 6* > ove necessario e dopo aver appurato le circostanze del caso, si riporta ai vertici del problema e la possibile soluzione/azione;

*Fase 7* > attuazione della soluzione/azione condivisa.

La procedura è stata oggetto di formazione a tutto il personale ed è affissa nella bacheca (sita all'interno degli uffici della Segreteria dell'Ordine) dedicata alle comunicazioni sulla parità di genere.

### **RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Il Comitato garantisce la riservatezza delle informazioni acquisite durante i processi di gestione del personale, dalla selezione alle valutazioni e alle progressioni di carriera, le quali non saranno divulgate salvo per migliorare gli aspetti organizzativi del lavoro e, in ogni caso, mantenendo anonima l'identità del lavoratore o della lavoratrice da cui proviene lo spunto di miglioramento.

Le informazioni che costituiscono dati personali sono trattate nel rispetto della vigente normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, incluso il Regolamento Europeo UE 2016/679 ("GDPR"), nonché di eventuali altre leggi e/o regolamenti applicabili, ed in conformità con la specifica informativa privacy resa agli interessati e pubblicata sulla piattaforma.

Il Comitato, nella conduzione dei colloqui e nel trattamento dei dati personali delle risorse opera nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili, ivi inclusi, in particolare, i principi di necessità, proporzionalità e liceità del trattamento così come previsti nel GDPR.

### **AGGIORNAMENTO DELLA PROCEDURA**

Annuale o quando richiesto.

\*\*\* \* \*\*\*

Prima emissione: 11/10/2024

Aggiornamenti: rev. 001 – 9/12/2024

Firma

*Dott. Carmelo Ferraro*

*Presidente del Comitato di parità di genere dell'Ordine degli Avvocati di Milano*