

COSTRUIAMO INSIEME UN AMBIENTE INCLUSIVO E RISPETTOSO NELLA PROFESSIONE LEGALE

Gentili Colleghe e Colleghi,

La promozione della parità di genere e di un ambiente di lavoro inclusivo parte da ciascuno di noi. Per questo abbiamo deciso di condividere con voi alcune buone pratiche da adottare nel quotidiano per costruire una comunità professionale equa e rispettosa:

1. SEGNALA OGNI FORMA DI VIOLENZA O DISCRIMINAZIONE

Se sei testimone o vittima di comportamenti violenti, discriminatori o non rispettosi, non esitare a segnalarli. L'Ordine è al tuo fianco per supportarti e intervenire.

2. RIVOLGITI AL COMITATO PER LA PARITÀ DI GENERE

Se hai suggerimenti per migliorare le politiche di inclusione o dubbi su situazioni vissute o osservate, contatta il Comitato per la parità di genere. È uno spazio aperto per ascoltare e proporre soluzioni.

3. PARTECIPA ALLE ATTIVITÀ DI INCLUSIONE

Prendi parte ai progetti, eventi e iniziative organizzati dall'Ordine per promuovere la parità e l'inclusione. Ogni contributo è prezioso per fare la differenza.

4. SII CURIOSO/A E APERTO/A

Informati, confrontati e cerca di comprendere le esperienze altrui. La diversità di genere e opinione è un valore che arricchisce la professione e favorisce nuove prospettive.

5. RISPETTA OGNI GENERE E OPINIONE

Coltiva il rispetto reciproco nelle interazioni quotidiane. Usa un linguaggio inclusivo e riconosci il valore delle differenze, evitando stereotipi o pregiudizi.

OGNI
CAMBIAMENTO È
UN GRANDE
CAMBIAMENTO





6. SOSTIENI CHI SUBISCE DIFFICOLTÀ

Se noti un collega o una collega in difficoltà a causa di discriminazioni o comportamenti scorretti, offrigli il tuo supporto e incoraggialo/a a chiedere aiuto.

7. PROMUOVI UN AMBIENTE COLLABORATIVO

Evita dinamiche competitive che penalizzano alcune persone a vantaggio di altre. Sostieni la cooperazione tra colleghi, valorizzando il contributo di ognuno.

8. ADOTTA UN LINGUAGGIO INCLUSIVO

Nella redazione di documenti e comunicazioni, utilizza termini neutri o inclusivi che rispettino ogni genere. È un piccolo gesto che ha un grande impatto.

9. COMBATTI IL SILENZIO COMPLICE

Non ignorare episodi di discriminazione o linguaggi non rispettosi. Agire anche con piccoli interventi è fondamentale per creare una cultura del rispetto condivisa.

10. DIVENTA UN AMBASCIATORE DEL CAMBIAMENTO

Fatti promotore/a di queste pratiche nel tuo studio e nella tua rete professionale. Parlarne e sensibilizzare altri colleghi può generare un effetto positivo duraturo.

Puoi segnalare situazioni di disagio, discriminazione o violenza, vissute o osservate. Siamo qui per offrirti ascolto, supporto e orientamento in un ambiente accogliente e non giudicante.

Se desideri riferire un episodio o ricevere aiuto, puoi usare la “cassetta” che troverai presso gli uffici della Segreteria e lasciare la tua segnalazione anonima.

Il cambiamento inizia da ciascuno di noi: ogni gesto, ogni parola e ogni azione possono fare la differenza. Lavoriamo insieme per un futuro in cui ogni avvocato, indipendentemente dal genere, si senta valorizzato e rispettato.

Uniti verso un mondo più equo per tutti e tutte.

Il Comitato per la parità di genere
Ordine degli Avvocati di Milano

**OGNI ESSERE UMANO È
UNICO: RISPETTARNE LA
DIVERSITÀ EQUIVALE A
DIFENDERE LA PROPRIA E
L'ALTRUI LIBERTÀ.”**

EMANUELA BREDA



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO