

CORSO DI ALTA FORMAZIONE

DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE

per Avvocate e Avvocati iscritti agli Ordini Forensi lombardi

1[^] EDIZIONE 2025

Protocollo di Intesa tra Regione Lombardia, Consigliera di parità regionale,
Unione Lombarda degli Ordini Forensi e Ordine degli Avvocati di Milano del 22 ottobre 2024

In attuazione del Protocollo siglato dalla Consigliera nazionale di parità con il Consiglio Nazionale Forense nel 2017, le Consigliere di parità regionali, con il supporto di Regione Lombardia, promuovono la realizzazione nel 2025 di due percorsi formativi in materia di diritto antidiscriminatorio di genere per Avvocati e Avvocate iscritti ai Fori lombardi.

I corsi, organizzati dall'Ordine degli Avvocati di Milano in collaborazione con l'Unione Lombarda degli Ordini Forensi, mirano all'alta formazione nel campo della tutela delle persone vittime di discriminazioni di genere nel mondo del lavoro, anche a supporto degli uffici delle Consigliere di parità.

Entrambi i corsi si avvarranno di un approccio teorico oltre che pratico e laboratoriale con analisi di casi concreti, saranno gratuiti e si svolgeranno in modalità telematica tramite piattaforma ZOOM.

Ogni corso è riservato ad un massimo di 80 Avvocati, che verranno selezionati sulla base delle domande e documenti inviati. Il corso attribuisce n. 14 crediti formativi, di cui n. 1 in materia deontologica.

Al termine del corso è prevista una prova finale, alla quale potranno accedere i soli iscritti che avranno partecipato ad almeno l'80% delle lezioni.

Al superamento della prova verrà rilasciato il relativo attestato che costituirà titolo per l'iscrizione nell'elenco regionale di Avvocate/Avvocati esperte/i in diritto del lavoro ed in materia antidiscriminatoria a supporto dell'Ufficio della Consigliera di Parità regionale, idonei ad assumere o sostenere le azioni in giudizio nei casi di discriminazione di genere ai sensi del libro III, titolo I, del D. Lgs. n. 198/2006. Il superamento della prova costituisce altresì uno dei requisiti per poter richiedere l'inserimento nella short list nazionale, dal momento del suo ampliamento rispetto all'attuale ed in presenza delle altre condizioni.

Per poter partecipare, è necessario inviare la candidatura entro il 2 marzo a corsoparita@ordineavvocatimilano.it, allegando tutti i documenti richiesti nell'avviso di selezione reperibile sul sito www.ordineavvocatimilano.it

1° INCONTRO 12 MARZO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

PRESENTAZIONE DEL CORSO

Saluti istituzionali

Simona Tironi, Assessore all'Istruzione, Formazione, Lavoro di Regione Lombardia

Filomena D'Antini e Agnese Canevari, Consigliere di Parità Nazionali

Anna Maria Gandolfi, Consigliera di parità effettiva, Regione Lombardia

Antonino La Lumia, Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Milano

Il Diritto antidiscriminatorio: un quadro di insieme

- Eguaglianza, Parità e Principio di non discriminazione nella legislazione europea e nella legislazione italiana. *La Convenzione ILO, lo Statuto dei Lavoratori e la normativa di settore. Normativa europea e italiana in tema di azioni positive di genere come strumento di prevenzione. Cenni sull'efficacia delle norme dell'ordinamento comunitario e delle sentenze della Corte di Giustizia nell'Ordinamento interno. Cenni alle nozioni giuridiche di discriminazione diretta e indiretta, molestie, molestie sessuali, ordine di discriminare, comportamenti ritorsivi.*
- I principi di Diritto Antidiscriminatorio di Genere calati nella realtà professionale legale: la necessità di saper riconoscere i fenomeni discriminatori nel mondo del lavoro sin dalla prima consulenza

Intervengono

Prof.ssa Francesca Marinelli – Associata, Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Milano

Avvocata Tatiana Biagioni – Esperta di Politiche di Genere del Dipartimento Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Presidente AGI

Coordina

Avvocata Valeria Gerla, Consigliera di parità supplente Regione Lombardia

* * *

2° INCONTRO 19 MARZO 2025 - DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

LA DISCRIMINAZIONE DI GENERE

- Il Codice delle pari opportunità (D.lgs.198/2006 e le successive modifiche).
- L'accesso al lavoro, progressione di carriera, dimissioni, licenziamento. Analisi di casi concreti.
- Il differenziale retributivo. La riforma dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006 e la Direttiva europea n. 970 del 10 maggio 2023.
- Gli incentivi al perseguimento delle politiche di genere.
- Le discriminazioni multiple: cenni all'intersezionalità, incrocio fra genere e altri fattori di protezione.
- Intelligenza artificiale e discriminazioni di genere: nuovi orizzonti tra rischi e benefici.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti

Prof.ssa Tiziana Vettor – Associata di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Milano-Bicocca

Avv.ta Roberta De Leo – Componente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Milano

Prof. Armando Tursi – Ordinario Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Milano (**in attesa di conferma*)

Coordina

D.ssa Barbara Peres, Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Milano

* * *

3° INCONTRO 26 MARZO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

LE DISCRIMINAZIONI PER MATERNITÀ O PATERNITÀ

- Normativa europea e italiana e attuazione.
- La conciliazione tra vita professionale e vita familiare. Le novità in merito al recepimento della Direttiva UE 2019/1158.
- Tutele sostanziali e aspetti processuali.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti

Avv.ta Francesca Brusoni – Foro di Pavia

Avv.ta Anna Danesi – Foro di Milano

Avv.ta Francesca Cunteri – Foro di Milano

Coordina

D.ssa Marianna Ciabrone, Consigliera di parità effettiva della Provincia di Lecco

* * *

4° INCONTRO 2 APRILE 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

L'AZIONE INDIVIDUALE

- Profili di tutela contro le condotte discriminatorie.
- Il procedimento ex art. 38 C.p.o.: legittimazione attiva, l'onere della prova, le prove statistiche, le sanzioni, la vittimizzazione e il risarcimento del danno.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari: l'importanza delle conclusioni anche dal punto di vista del Magistrato chiamato a decidere.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti

Avv. Francesco Rizzi – Foro di Brescia

Avv.ta Paola Cerullo – Componente del CPO Ordine Avvocati di Milano e di ADGI sezione di Milano

Dott. Riccardo Atanasio – Magistrato Sezione Lavoro, Tribunale di Milano (*in attesa di conferma)

Coordina

Avv.ta Federica Peraboni, Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Como

* * *

5° INCONTRO 9 APRILE 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

L'AZIONE COLLETTIVA E L'AZIONE INDIVIDUALE PLURIMA

- I procedimenti ex artt. 36 e 37 C.p.o.. Legittimazione attiva, l'onere della prova, le prove statistiche, le sanzioni, ed il risarcimento del danno. I piani di rimozione.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari.

Docenti:

Avv.ta Daniela Manassero – Foro di Milano

Avv.ta Aurora Notarianni – Foro di Messina

Avv.ta Valeria Gerla – Consigliera di parità supplente di Regione Lombardia

Coordina

Avv.ta Costanza Gargano, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Milano

6° INCONTRO 16 APRILE 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

MOLESTIE DI GENERE E SESSUALI NEI LUOGHI DI LAVORO

- La nozione di molestie in relazione al concetto di discriminazione e la nozione di molestie sessuali.
- Focus relativo all'azione in giudizio in tema di molestie.
- Aspetti processuali.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti:

Avv.ta Silvia Balestro - Foro di Milano

Avv.ta Annalisa Rosiello – Foro di Milano

Coordina

Avv.ta Miriam Campana, Consigliera di Parità della Provincia di Bergamo

7° INCONTRO 7 MAGGIO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO - PROFILI PENALISTICI

- Il fenomeno delle molestie e della violenza di genere sul luogo di lavoro.
- Le fattispecie di reato del c.d. Codice Rosso (Legge 19 luglio 2019, n. 69, e succ. mod.).
- Analisi di casi concreti e sentenze.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti:

Avv.ta Patrizia Pancanti – Foro di Milano

Prof.ssa Claudia Pecorella – Ordinario di Diritto Penale, Università degli Studi di Milano-Bicocca

D.ssa Monica Cavassa - Vice Procuratrice Onoraria Stabilizzata Procura di Milano - V Dipartimento

Coordina

Avv.ta Cristina Pugnoli, Consigliera di Parità della Provincia di Cremona

8° incontro 14 Maggio 2025 – dalle ore 14.30 (3 ore)

FOCUS: LA COSTITUZIONE DI PARTE CIVILE NEL PROCEDIMENTO PENALE

- Il c.d. Codice Rosso e la Legge 168/2023: norme processuali.
- La costituzione di parte civile: la Riforma Cartabia e la Sent. Cass. SS.UU. 38481/23.
- La citazione del responsabile civile.
- Redazione degli atti e analisi di casi concreti.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti

Avv. Andrea Febbraro – Foro di Busto Arsizio

Prof. Carmelo Leotta – Associato di Diritto Penale, Università degli Studi Europea di Roma

Avv. Vittorio Tusa – Foro di Milano

Coordina

Avv.ta Alberta Gandini, Consigliera di Parità della Provincia di Monza e Brianza

* * *

9° INCONTRO 21 MAGGIO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

STRUMENTI E MODELLI A TUTELA DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE

- Ispettorato del Lavoro e Consulenti del Lavoro: il Protocollo della Consigliera di Parità regionale della Lombardia.
- Prevenzione e contrasto delle molestie sul luogo di lavoro nell'ambito del D. Lgs. 81/2008.
- Il contrasto alle molestie e violenze sul lavoro nell'ambito del c.d. *Modello 231*.
- Codici etici, codici di comportamento e codici di condotta.
- *Whistleblowing* (D. Lgs. 24/2023) e segnalazioni di discriminazione di genere?

Docenti

D.ssa Anna Maria Gandolfi – Consigliera di Parità effettiva di Regione Lombardia

Dott. Alberto Gardina – Dirigente Ispettorato territoriale del lavoro Varese

Avv.ta Giulietta Bergamaschi – Foro Milano

D.ssa Elisa Albini, medico competente coordinatrice del gruppo dei medici competenti della ASST Spedali Civili e/o

Dott. Raffaele Latocca, già Medico del Lavoro dell'Ospedale San Gerardo (**in attesa di conferma*)

Coordina

Maria Luisa Garatti, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Brescia

* * *

10° INCONTRO 28 MAGGIO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

LE CONSIGLIERE DI PARITÀ

- Le Consigliere di Parità: la struttura capillare sul territorio.
- Compiti e funzioni delle Consigliere di Parità.
- Le Azioni Positive: le esperienze delle Consigliere di Parità del territorio lombardo.
- Focus sui Rapporti biennali sulla situazione del personale maschile e femminile nelle imprese e la Certificazione della parità di genere.

Docenti

Anna Maria Gandolfi, Consigliera di parità regionale

Avvocata Valeria Gerla – Consigliera di parità supplente regionale

Avvocata Marianna Ciambrone – Consigliera di parità effettiva della provincia di Lecco

Coordina

Avv. **Mariantonietta Calasso**, Consigliera di parità della Provincia di Pavia (*in attesa di conferma)

* * *

11° INCONTRO 4 GIUGNO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

PARITÀ DI GENERE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, NEL LAVORO AUTONOMO E NELLE LIBERE PROFESSIONI: STRUMENTI E ORGANISMI

- Comitati Unici di Garanzia e Piani di Azioni Positive nella PA.
- Gli organismi per la promozione della parità degli Enti locali (consulte, commissioni...).
- Consigliera di fiducia: differenze con la Consigliera di parità.
- La discriminazione nel lavoro autonomo e libero professionale.
- Focus sulle discriminazioni in avvocatura: i Comitati Pari Opportunità e la legge professionale forense.
- L'obbligo deontologico ed etico della formazione in diritto antidiscriminatorio.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti

D.ssa Barbara Tommasi – Responsabile dell'innovazione delle politiche attive del lavoro per l'occupazione femminile - Regione Lombardia

Prof.ssa Laura Calafà – Ordinario Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Verona e Consigliera di fiducia

Prof.ssa Marta Giacconi – Associata di diritto del lavoro, Università degli Studi di Milano-Bicocca

Avv.ta Ingrid Sormani – Foro di Monza, componente del Consiglio distrettuale di disciplina di Milano

Coordina

Avv.ta Federica Tucci, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Bergamo e Presidente della Rete dei CPO dei COA Lombardi

* * *

12° INCONTRO 11 GIUGNO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

CLINICA. ANALISI DI CASI CONCRETI

- Elaborazione del ricorso introduttivo del giudizio, applicando le regole apprese negli incontri precedenti.
- Elaborazione della memoria difensiva.
- Riflessioni sulla possibile sentenza.

Introducono

Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla, Consigliere di parità regionali

Docenti

Avv. Alberto Guariso – Foro Milano

D.ssa Chiara Colosimo – Magistrato della Sezione Lavoro del Tribunale di Milano

Coordina

Avv.ta Gloria Menegazzi, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Varese

* * *

13° INCONTRO 18 GIUGNO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

LA RELAZIONE PROFESSIONALE CON LE VITTIME DI DISCRIMINAZIONE E MOLESTIA

- Caratteristiche psicologiche ed emotive delle persone che segnalano situazioni di discriminazioni, molestie o vessazioni.
- L'approccio dell'avvocato per una gestione efficace del rapporto professionale sin dalla prima consulenza.
- La gestione del caso nel rispetto delle competenze e del ruolo degli altri soggetti coinvolti: *media*, istituzioni private e pubbliche (ed in particolare con la Consigliera di Parità e con i delegati sindacali).

Docenti

Dott.ssa Manuela Ponti – Psicologa e Psicoterapeuta

Prof. Velio Vincenzo Degola – Prof. a.c. di Psicologia - Università degli Studi di Ferrara

Dott.ssa. Angela Mondellini– CGIL, CISL, UIL -Lombardia

Coordina

Avv.ta Valeria Gerla – Consigliera di parità supplente Regione Lombardia

* * *

14° INCONTRO 19 GIUGNO 2025 – DALLE ORE 14.30 (3 ORE)

ESAME FINALE

L'incontro è dedicato allo svolgimento del **test di valutazione finale**, somministrato in presenza. Il test sarà composto da una prima parte con domande a risposta multipla (V/F) e da una seconda parte con la simulazione di un caso concreto (sarà esposto un quesito al quale i corsisti dovranno fornire un rispondere per iscritto fornendo un sintetico parere professionale rivolto alla Consigliera di Parità sulle possibili azioni da intraprendere).

Saranno presenti durante la somministrazione un Rappresentante per ogni soggetto sottoscrittore.